Вопросы к зачету по дисциплине «*Экономика персонала*»:

1. Цель и задачи курса "Экономика персонала".

2. Сущность, структура и эволюция форм управления персоналом.

3. Предмет и методы дисциплины «Экономика персонала»

4. Функции управления персонала.

5. Развитие труда и деловой предприимчивости. Человек как личность и как работник

6. Закономерности, принципы и методы HR-менеджмента.

7. Управление персонала в организациях различных типов.

8. Зарубежный опыт управления персоналом

9. Особенности и проблемы управления персонала в России

10. Оценка эффективности использования трудовых ресурсов в организации.

11. Развитие практики управления персоналом в XX и XXI веках.

12. Развитие теорий управления персонала

13. Виды стратегии управления персоналом.

14. Организация службы управления персоналом и функции её руководителя.

15. Принципы построения системы управления персоналом

16. Классификация и сущность важнейших методов построения СУП

17. Методы внедрения организационных нововведений

18. Методы расчета количественного состава работников кадровой службы. Факторы, влияющие на численность работников системы управления персоналом.

19. Определение качественной потребности в персонале.

20. Организация делопроизводства в кадровой службе.

21. Состав основной документации по управлению персоналом

22. Особенности дистанционных форм управления персоналом в системе информационной экономики

23. Правовая база системы управления персоналом.

24. Классификация правовой документации.

25. Должностные лица и органы, осуществляющие правовое обеспечение СУП, их функции.

26. Понятие конкурентоспособности трудового потенциала работника и всего персонала организации, методы ее оценки.

27. Стратегическое и оперативное кадровое планирование.

28. Понятие и виды деловой карьеры.

29. Принципы маркетинга персонала

30. Процесс управления маркетинговой деятельностью в области персонала.

31. Понятие и характеристика кадровой политики и кадрового планирования. Государственная кадровая политика.

32. Кадровая политика организации.

33. Кадровый резерв, механизм его формирования и использования.

34. Источники набора персонала.

35. Отбор и подбор персонала. HR-брендинг.

36. Расстановка персонала в целях эффективного использования человеческих ресурсов.

37. Задачи и формы развития человеческих ресурсов организации. Содержание, виды и этапы адаптации персонала.

38. Обучение кадров в системе непрерывного образования.

39. Обучение как форма активизации творческого потенциала работников

40. Мотивация труда и его стимулирование.

41. Мотивация творчеством.

42. Управление конфликтами

43. Повышение эффективности управления HR-ресурсами как стратегическое направление развития человеческого капитала общества и организации

44. Критерии и методики определения экономической эффективности управления персонала.

45. Расчёт эффективности кадровых мероприятий. Методы повышения эффективности управления персонала.